

Số: 680/KH-BVSN

Quảng Ninh, ngày 24 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng Hợp đồng lao động
tại Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh năm 2023

I. CƠ SỞ PHÁP LÝ ĐỂ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Bộ Luật lao động và các văn bản hướng dẫn Bộ Luật lao động hiện hành;

Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 về Hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Quyết định số 1675/QĐ-SYT ngày 01/10/2019 của Sở Y tế về việc ban hành “Quy định tuyển chọn, ký kết hợp đồng lao động và thí điểm áp dụng một số chính sách đối với người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế”;

Quyết định số 3646/QĐ-SYT ngày 20/10/2021 của Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy của Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh;

Căn cứ Quyết định số 50/QĐ-SYT ngày 12/01/2023 về việc Ban hành quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, thuộc Sở Y tế;

Quyết định số 3345/QĐ-UBND ngày 10/11/2023 của UBND tỉnh về việc Phê duyệt Đề án tự chủ Bệnh viện Sản Nhi trực thuộc Sở Y tế Quảng Ninh, giai đoạn 2023-2025;

Quyết định số 356/QĐ-BVSN ngày 21/8/2023 của bệnh viện Sản Nhi về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Bệnh viện Sản Nhi.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tuyển dụng được những người có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ công việc được giao vào làm việc tại Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh.

2. Yêu cầu:

Việc tổ chức tuyển dụng phải theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước và theo phân cấp, quy định của UBND tỉnh; đảm bảo công khai minh bạch, công bằng, khách quan và có tính cạnh tranh để tuyển chọn đúng người, phù hợp với cơ cấu chức danh nghề nghiệp theo vị trí việc làm, đáp ứng nhu cầu về nhân lực của Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh.

Số lượng tuyển dụng phù hợp với kế hoạch tuyển dụng và phù hợp với tình hình thực tế; đảm bảo đúng yêu cầu, đúng quy định và đúng với vị trí việc làm được phê duyệt.

III. ĐỐI TƯỢNG, CHỈ TIÊU VÀ ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN

1. Nhu cầu cần tuyển:

Bệnh viện dự kiến số lượng cần tuyển trong năm 2023 là 07 người, cụ thể:

TT	Vị trí việc làm	Số lượng	Mô tả VTVL	Hạng CDNN (Tối thiểu)	Yêu cầu về chuyên môn			Tin học, ngoại ngữ
					Trình độ tối thiểu	Ngành/chuyên ngành	Khác	
1	Bác sĩ	7	Khám và điều trị bệnh nhân	III	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa	Tốt nghiệp hệ đào tạo 06 năm tại các trường y được theo quy định; xếp loại khá trở lên.	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với người công tác ở vùng dân tộc thiểu số theo yêu cầu của vị trí việc làm.

2. Điều kiện dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển vào làm việc tại Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh phải đáp ứng có đủ các điều kiện sau đây:

2.1. Điều kiện chung:

- Là công dân Việt Nam, đủ 18 tuổi trở lên, đang cư trú tại Việt Nam;
- Có đơn đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng được cơ quan quản lý có thẩm quyền tại nơi cư trú xác nhận;
- Có văn bằng tốt nghiệp phù hợp với chức danh nghề nghiệp và chuyên ngành đăng ký dự tuyển;
- Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với người công tác ở vùng dân tộc thiểu số theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ sau khi được tuyển; Bệnh viện sẽ tổ chức khám sức khỏe lại sau khi có kết quả thi tuyển, trường hợp không đảm bảo sức khỏe sẽ bị loại.

- Không có tranh chấp lao động với bất kỳ tổ chức, cá nhân nào.

2.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

- Đang trong thời gian bị kỷ luật, đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án, đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

IV. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

1. Thẩm định hồ sơ: Các hồ sơ đủ điều kiện, tiêu chí, tiêu chuẩn... theo thông báo tuyển dụng sẽ được tham gia dự tuyển vòng tiếp theo.

2. Xét tuyển: Thực hiện xét tuyển bằng hình thức phỏng vấn.

V. NỘI DUNG THI TUYỂN

Điểm phỏng vấn theo thang điểm 100. Mỗi bàn thi có 02 giám khảo và 01 thư ký tổng hợp điểm; điểm phần thi được xác định là điểm trung bình chung của các giám khảo; Người đạt yêu cầu vòng thi phỏng vấn phải đạt từ 50 điểm trở lên.

Ưu tiên trong tuyển dụng

- Người có bằng tốt nghiệp loại giỏi được cộng 05 điểm vào tổng điểm thi cuối cùng.

- Người có chứng chỉ hành nghề được cộng 15 điểm tổng điểm thi cuối cùng.

- Các thí sinh không có chứng chỉ tin học, ngoại ngữ sẽ được phỏng vấn ngoại ngữ và kiểm tra kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản trên máy tính.

VI. CÁCH TÍNH ĐIỂM THI VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

Tổng điểm thi = Điểm thi phỏng vấn + Điểm ưu tiên (nếu có).

Cách xác định người trúng tuyển: Người trúng tuyển là người dự đủ các vòng thi theo yêu cầu của từng vị trí việc làm, có tổng điểm cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển dụng ở từng vị trí.

Trường hợp có 02 người trở lên có điểm tổng điểm cuối cùng bằng nhau (kể cả điểm ưu tiên) thì người có điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển.

Đối với tiêu chí có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với người công tác ở vùng dân tộc thiểu số chỉ tính Đạt hoặc Không đạt. Không tính vào điểm thi cuối cùng (Các thí sinh có chứng chỉ theo quy định hiện hành coi như Đạt).

VII. CÁC BƯỚC TIỀN HÀNH

1. Thông báo tuyển dụng:

Thông báo trên Website Sở Y tế, Website Bệnh viện Sản Nhi Quảng Ninh: Sau khi được Sở Y tế phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng.

2. Thời gian nhận hồ sơ dự tuyển: Từ ngày đăng thông báo tuyển dụng.

VIII. HỒ SƠ DỰ TUYỂN

- Đơn đăng ký dự tuyển (Theo mẫu kèm theo).

- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 6 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận... và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí được dự tuyển được cơ quan có thẩm quyền chứng thực.

(Lưu ý: Trường hợp có văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận... do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt, mang theo bản gốc để đối chiếu).

- Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng trong vòng 06 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe công nhận.

- Bản sao giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên (nếu có) được cơ quan có thẩm quyền chứng thực (Chứng chỉ hành nghề, Bằng tốt nghiệp loại Giỏi phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển).

- Bản sao hộ khẩu thường trú; bản sao CMND.

- 02 ảnh màu 4x6 (chụp không quá 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển); 02 bì thư dán tem và ghi rõ địa chỉ liên lạc.

Lưu ý: Hồ sơ thí sinh nộp dự tuyển không trả lại.

IX. LỆ PHÍ DỰ TUYỂN: Không thu lệ phí

X. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Phòng Tổ chức - Hành chính tham mưu cho ban lãnh đạo bệnh viện thành lập Hội đồng và các Ban phục vụ cho thi tuyển; phối hợp với các khoa, phòng trong bệnh viện tổ chức thi tuyển theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (b/c);
- BGĐ BVSN;
- Các khoa, phòng;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Bùi Minh Cường