

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng viên chức vào làm việc tại Bệnh viện Sản Nhi năm 2025

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/NĐ-CP ngày 12/4/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế ban hành nội quy và quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh về thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025”;

Căn cứ Công văn số 4226/SYT-VP ngày 12/9/2025 của Sở Y tế về việc rà soát, đăng ký nhu cầu và xây dựng kế hoạch tuyển dụng bác sĩ vào làm viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế;

Căn cứ Quyết định số 159/QĐ-BVSN ngày 11/02/2025 của bệnh viện Sản Nhi về việc phê duyệt số lượng người làm việc theo vị trí việc làm của bệnh viện Sản Nhi, năm 2025.

Căn cứ nhu cầu thực tế của Bệnh viện Sản Nhi về việc tuyển dụng viên chức để bổ sung người có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm công tác; Bệnh viện Sản Nhi xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại đơn vị, cụ thể như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc được phê duyệt năm 2025.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển dụng viên chức vào làm việc tại Bệnh viện phải đảm bảo chất lượng, đúng đối tượng, đúng cơ cấu, phù hợp với vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật.

III. SỐ LƯỢNG, CHỈ TIÊU, VỊ TRÍ VIỆC LÀM CẦN TUYỂN

1. Số lượng người làm việc được giao: 530 chỉ tiêu.

2. Tổng số lượng người làm việc có mặt (đến 30/9/2025): 489 người.

3. Tổng số viên chức hiện có mặt (đến 30/9/2025): 252 người

4. Số lượng người làm việc chưa tuyển dụng vào viên chức: 237 người.

5. Số viên chức dự kiến tuyển dụng: 01 người.

(Có biểu số 01 gửi kèm theo)

6. Vị trí việc làm cần tuyển dụng: Bác sĩ

(Có biểu số 02 gửi kèm theo)

IV. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển

Thực hiện theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức; Điều 5 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, cụ thể:

a) Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;

- Có đơn đăng ký dự tuyển;

- Có lý lịch rõ ràng;

- Về độ tuổi: Còn thời gian làm việc tối thiểu tính đến lúc nghỉ hưu theo quy định của pháp luật là 07 năm kể từ khi có quyết định tuyển dụng của cấp có thẩm quyền.

- Về trình độ chuyên môn, chứng chỉ đào tạo:

+ Về trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp Tiến sĩ y khoa hoặc bác sĩ chuyên khoa cấp II ngành/chuyên ngành huyết học.

+ Ngoại ngữ: Sử dụng ngoại ngữ trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam; một trong 5 ngoại ngữ: Anh, Pháp, Nga, Tây Ban Nha, Trung Quốc.

+ Tin học: Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản.

- Đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2. Ưu tiên trong tuyển dụng

Đối tượng và điểm ưu tiên trong thi tuyển/xét tuyển thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ được bổ sung theo khoản 2 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ.

V. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Hình thức, nội dung tuyển dụng và thời gian, địa điểm dự kiến tổ chức tuyển dụng

1.1. Hình thức: Xét tuyển.

1.2. Nội dung tuyển dụng:

1.1.1. Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự Vòng 2.

1.1.2. Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

a) Hình thức thi: Thi vấn đáp.

b) Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

c) Thời gian thi: Thi vấn đáp 30 phút (thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị, không tính vào thời gian thi).

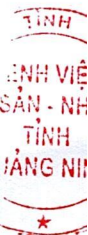
d) Thang điểm: 100 điểm.

2. Cách xác định người trúng tuyển

2.1. Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.



2.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm bằng nhau (sau khi đã cộng điểm ưu tiên) ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Giám đốc Bệnh viện quyết định người trúng tuyển.

2.3. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

VI. QUY TRÌNH, THỦ TỤC TUYỂN DỤNG

1. Thông báo nhu cầu tuyển dụng viên chức

1.1. Về chỉ tiêu: 01 người.

1.2. Về vị trí việc làm: Bác sĩ

1.3. Về điều kiện, tiêu chuẩn: Theo mục 1, phần IV kế hoạch này.

1.4. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ dự tuyển: Phòng Tổ chức - Hành chính, Bệnh viện Sản Nhi.

1.5. Thời gian, địa điểm tổ chức xét tuyển:

- Thời gian: Dự kiến tháng 11/2025.

- Địa điểm: Dự kiến tại Bệnh viện sản Nhi.

(Bệnh viện sẽ gửi thông báo cụ thể về thời gian và địa điểm xét tuyển khi có ứng viên tham gia dự tuyển).

2. Tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

2.1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển gồm:

- Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ;

- Bản chụp văn bằng chuyên môn, bảng điểm theo yêu cầu của vị trí dự tuyển. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận văn bằng;

- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên do cơ quan có thẩm quyền chứng thực (nếu có);

- Bản chụp chứng chỉ khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

2.2. Thời gian tiếp nhận hồ sơ: Dự kiến đến hết ngày 14/11/2025, trong giờ hành chính, kể từ ngày đăng tải thông báo tuyển dụng viên chức công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng.

2.3. Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Phòng Tổ chức - Hành chính, Bệnh viện Sản Nhi.

3. Thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức

Giám đốc Bệnh viện Sản Nhi ban hành Quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức năm 2025 theo quy định

4. Thông báo danh sách người đủ điều kiện dự tuyển

Hội đồng tuyển dụng viên chức thành lập Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển; Báo cáo Giám đốc Bệnh viện quyết định phê duyệt danh sách thí sinh đủ điều kiện trên cơ sở kết quả kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển. Thông báo danh sách và triệu tập thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển trên trang thông tin điện tử thành phần của đơn vị và niêm yết tại trụ sở làm việc.

Trường hợp người dự tuyển không đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển thì chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm gửi thông báo bằng văn bản tới người đăng ký dự tuyển được biết theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

5. Tổ chức xét tuyển

- Tổ chức xét tuyển tuyển viên chức theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ Nội vụ.

- Thời gian: Dự kiến tháng 11/2025.

- Địa điểm: Dự kiến tại Bệnh viện Sản Nhi.

6. Thông báo kết quả tuyển dụng

Bệnh viện ban hành quyết định công nhận kết quả xét tuyển; kết quả trúng tuyển. Hội đồng tuyển dụng viên chức đăng tải kết quả trên Trang thông tin điện tử thành phần của bệnh viện, Sở Y tế, Sở Nội vụ, niêm yết công khai tại trụ sở nơi làm việc và gửi thông báo kết quả bằng văn bản đến người dự tuyển.

7. Tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và phân công công tác đối với viên chức

Sau khi có kết quả trúng tuyển, Bệnh viện hoàn thiện hồ sơ đề nghị tuyển dụng, lập danh sách gửi Sở Nội vụ thẩm định xếp lương.

Giám đốc Bệnh viện ban hành Quyết định tuyển dụng viên chức theo quy định.

Bệnh viện thực hiện ký kết hợp đồng làm việc, phân công, bố trí nhiệm vụ cho viên chức đúng theo vị trí việc làm đã tuyển dụng; cử người hướng dẫn viên chức trong thời gian tập sự (nếu có) và thực hiện các chế độ chính sách đối với viên chức được tuyển dụng theo quy định.

VII. LỆ PHÍ THI TUYỂN

Thí sinh đủ điều kiện dự thi nộp lệ phí dự thi theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Phòng Tổ chức - Hành chính chủ trì, tham mưu triển khai nội dung kế hoạch xét tuyển viên chức của Bệnh viện đảm bảo đúng quy định.

- Tổ Công nghệ thông tin đăng thông tin tuyển dụng viên chức công khai trên trang thông tin điện tử thành phần của đơn vị, liên hệ đăng tại Sở Y tế, Sở Nội vụ, phương tiện truyền thông đại chúng và niêm yết công khai tại bảng tin của Bệnh viện.

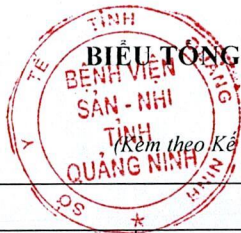
- Các khoa, phòng phối hợp với phòng Tổ chức - Hành chính trong việc tổ chức thực hiện xét tuyển viên chức đảm bảo theo yêu cầu của Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại Bệnh viện Sản Nhi năm 2025, yêu cầu các khoa, phòng liên quan triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo Ban Giám đốc Bệnh viện để kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế, Sở nội vụ (để báo cáo);
- Các khoa, phòng;
- Lưu: VT, TCHC.


GIÁM ĐỐC
Bùi Minh Cường



**BIỂU TỔNG HỢP VỊ TRÍ VIỆC LÀM CẦN TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC
VÀO LÀM VIỆC TẠI BỆNH VIỆN SẢN NHI**

Biểu số 02

(Kèm theo Kế hoạch số 1122/KH-BVSN ngày 06 tháng 10 năm 2025 của bệnh viện Sản Nhi.)

STT	Phòng, ban, đơn vị	Vị trí việc làm cần tuyển dụng viên chức										Lĩnh vực dự thi	Ghi chú
		Chỉ tiêu tuyển dụng	Mô tả vị trí việc làm	Tên chức danh nghề nghiệp viên chức	Mã số chức danh nghề nghiệp viên chức	Yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ			Yêu cầu về Ngoại ngữ		Yêu cầu về Tin học		
						Trình độ	Ngành/ Chuyên ngành	Khác	Tiếng	Trình độ	Trình độ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Khoa Huyết học - Vi sinh - Sinh học phân tử	1	Khám và điều trị bệnh nhân chuyên khoa Huyết học	Bác sĩ hạng III	V.08.01.03	Tiến sĩ/ CKII	Huyết học		Một trong 5 ngoại ngữ: Anh, Pháp, Nga, Tây Ban Nha, Trung Quốc.	Sử dụng ngoại ngữ trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản	y tế	